

**UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA**

**CENTRO DE FILOSOFIA E CIÊNCIAS HUMANAS**

**DEPARTAMENTO DE PSICOLOGIA**

**PROGRAMA DE ENSINO**

**I. IDENTIFICAÇÃO**

Curso: Psicologia Semestre: 2016.2 Turma: 07319

Disciplinas: PSI 7702 (1ª ênfase escolhida) e PSI 7902 (2ª ênfase escolhida): Fundamentos da Ênfase IB: Trabalho, Organizações e Gestão

Horas/aula semanais: 4 Horário: 58204

Professoras: Andrea V. Steil (andreasteil@egc.ufsc.br) e Edite Krawulski (edite@cfh.ufsc.br)

Atendimento a alunos: mediante agendamento via e-mail ou pessoalmente ao final das aulas.

**II. EMENTA**

Fundamentos teórico-técnicos e processos político/culturais no âmbito da intervenção no trabalho e nas organizações.

**III. OBJETIVOS**

* Desenvolver domínio conceitual sobre fundamentos da ênfase trabalho, organizações e gestão.
* Identificar possibilidades de atuação no campo das organizações e do trabalho em organizações.
* Favorecer a intervenção qualificada técnica e eticamente nos principais subsistemas de gestão de pessoas e do comportamento humano em organizações.
* Proporcionar preparação profissional para inserção no mercado de trabalho no campo da psicologia do trabalho e das organizações.

**IV. CONTEÚDO PROGRAMÁTICO**

* Comportamento humano no trabalho e gestão de pessoas.
* Análise do trabalho e descrição de cargos.
* Gestão de competências individuais.
* Políticas e práticas tradicionais e emergentes em gestão de pessoas.
	+ Planejamento de recursos humanos.
	+ Processos de recrutamento, seleção e socialização organizacional.
	+ Aprendizagem de pessoas e práticas de GP associadas: treinamento, desenvolvimento e educação continuada.
	+ Avaliação de desempenho.
	+ Cognições e comportamentos de permanência e saída de organizações: intenção de permanecer, intenção de sair e retenção de pessoas em organizações.
	+ Gestão de pessoas e saúde do trabalhador.

**V. REFERÊNCIAS BÁSICAS**

BORGES-ANDRADE, J. E.; ABBAD, G. S.; MOURÃO, L. (Orgs.). **Treinamento, desenvolvimento e educação em organizações e trabalho**: fundamentos para a gestão de pessoas. Porto Alegre: Artmed, 2006.

BORGES, L. O.; MOURÃO, L. (Orgs.). **O trabalho e as organizações**: atuações a partir da psicologia. Porto Alegre: Artmed, 2013.

CHIAVENATO, I. **Recursos humanos.** O capital humano das organizações. Rio de Janeiro: Campus, 2009.

MARRAS, J. P. **Administração de recursos humanos**: do operacional ao estratégico. 13ª ed. São Paulo: Saraiva, 2009.

SPECTOR, P. E. **Psicologia nas organizações.** São Paulo: Saraiva, 2012.

ZANELLI, J. C.; BORGES-ANDRADE, J. E.; BASTOS, A. V. B. **Psicologia, organizações e trabalho no Brasil.** Porto Alegre: Artmed, 2004.